



ประกาศเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

\*\*\*\*\*

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่มจึงดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณัฐพล นันทะสุธา)

รองปลัดเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม  
ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่ม



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

\*\*\*\*\*

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

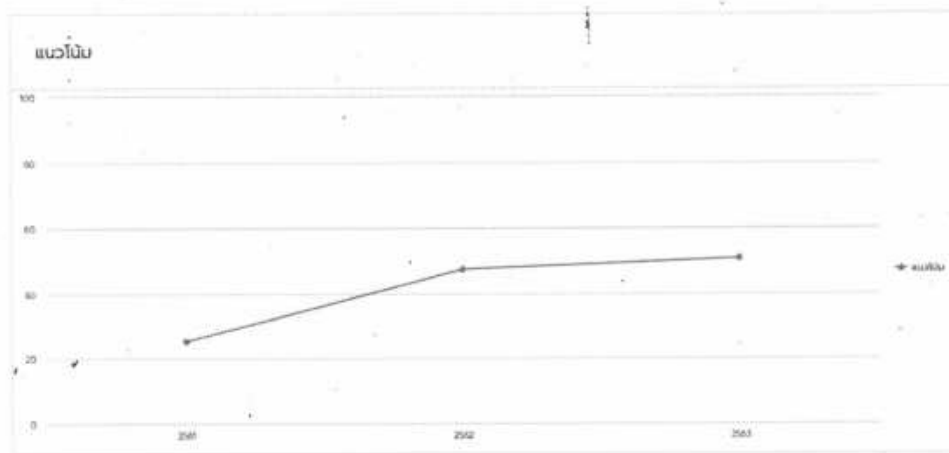
จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๔ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม

ในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

**๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม พบว่ามีผลคะแนน ๕๐.๘๗ อยู่ในระดับ E โดยมีรายละเอียดดังนี้



**๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

และเมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๗๗.๔๙	จากผลคะแนนพบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการต้องรวดเร็วและเป็นไปตามขั้นตอน เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนา
๒. การใช้งบประมาณ	๖๔.๙๒	ประเด็นที่ควรต้องปรับปรุงคือ การเปิดโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล เพื่อความโปร่งใส
๓. การใช้อำนาจ	๗๓.๑๙	ผู้บริหารควรประเมินผลงาน การมอบหมายงานของพนักงานเทศบาลอย่างยุติธรรม
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๕.๕๖	มีประเด็นที่ควรปรับปรุงคือ การใช้ทรัพย์สินของราชการต้องเป็นไปตามวิธีการและขั้นตอนที่กำหนด เทศบาลต้องมีการแจ้งขั้นตอนและวิธีการยืมทรัพย์สินของราชการแก่พนักงาน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕๖.๕๐	เทศบาลต้องมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร การเอาใจใส่ของผู้บริหาร และการติดตามตรวจสอบ เน้นย้ำการป้องกันการทุจริตและติดตามผลการป้องกันการทุจริตอย่างใกล้ชิด
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๓๗	หน่วยงานต้องเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ การดำเนินงาน มีการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานสม่ำเสมอ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการต่างๆ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๓๘	ควรเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร มีช่องทางการรับส่งข้อมูลข่าวสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน การเพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นๆ
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๕.๓๗	เทศบาลต้องปรับปรุงการทำงาน ต้องมีความรวดเร็ว มีขั้นตอนที่ชัดเจน รับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการต่อไป
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๓.๔๐	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การนำข้อมูลที่ดำเนินการแล้วลงในเว็บไซต์ของเทศบาล เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยทุกส่วนราชการต้องกำหนดเจ้าหน้าที่และมอบหมายงานนำข้อมูลลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	มีเพียงข้อมูลเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเท่านั้น เทศบาลควรกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอย่าง

		เป็นระบบและต่อเนื่อง สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
--	--	--

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมพนักงานเทศบาล ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตและดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส	๑. การจัดอบรมพนักงานเทศบาล ๒. การออกแบบวิธีการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรอื่นต่อต้านการทุจริต	ทุกส่วนราชการ/พนักงานเทศบาลทุกคน		รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงานประจำทุกเดือน และจัดทำเป็นประกาศเทศบาล
๒. ผู้บริหารของเทศบาลกำหนดนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตและติดตามประเมินผล	๑. กำหนดนโยบายการป้องกันการทุจริต วิธีการขั้นตอน ตามระเบียบและแนวทางที่เหมาะสม ๒. การติดตามประเมินผลตามวิธีการที่กำหนด	ผู้บริหารเทศบาล/หัวหน้าส่วนราชการ	ก.พ. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๔	
๓. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลทุกช่องทาง	๑. การนำผลการดำเนินงานลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการ ๒. การประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในแต่ละชุมชน ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียอื่น เช่น Facebook, Twitter, Line, Instagram ๔. สื่อประชาสัมพันธ์อื่น	ทุกส่วนราชการ		
๔. การยกระดับและเพิ่มการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบและประเมินผล	๑. การสลับหมุนเวียนประชาชนที่เข้ามาเป็นกรรมการต่างๆ ๒. การเพิ่มภาคประชาชนในการเข้ามาเป็นกรรมการต่างๆ	ทุกส่วนราชการที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ		