



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

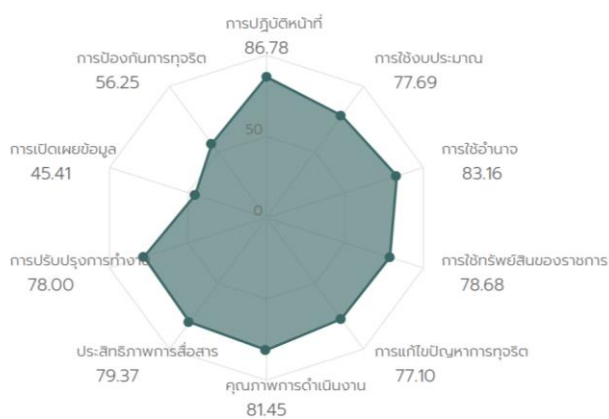
จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๕ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการ

บริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม พบว่ามีผลคะแนน ๖๘.๔๒ อยู่ในระดับ c โดยมีรายละเอียดดังนี้



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

และเมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๘ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	จากผลคะแนนพบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการต้องรวดเร็วและเป็นไปตามขั้นตอน เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนา และเกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่น การเน้นย้ำการบริการที่สร้างความประทับใจ สะดวก ครบถ้วน สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้ ทั้งนี้ เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนาคุณภาพและรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในอนาคต โดยมุ่งเน้นการบริการ ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นเลิศ และสามารถนำตัวแบบที่มีประสิทธิภาพ หรือได้รับการรับรอง มาเป็นแนวทางได้

๒. การใช้งบประมาณ	๓๗.๖๙ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	ประเด็นที่ควรต้องปรับปรุงคือ การเปิดโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลมากขึ้น เพื่อความโปร่งใส การประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน/โครงการต่อประชาชน
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๑๖ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	ผู้บริหารควรประเมินผลงาน การมอบหมายงานของพนักงานเทศบาลอย่างยุติธรรม เป็นไปตามหลักคุณธรรม และตามอำนาจหน้าที่ การพัฒนาศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้บริหาร
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๖๘ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	มีประเด็นที่ควรปรับปรุงคือ การใช้ทรัพย์สินของราชการต้องเป็นไปตามวิธีการและขั้นตอนที่กำหนด เทศบาลต้องมีการแจ้งขั้นตอนและวิธีการยืมทรัพย์สินของราชการแก่พนักงาน พร้อมทั้งปรากฏเอกสารหลักฐานในการใช้ทรัพย์สินนั้น
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๗.๑๐ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	เทศบาลต้องมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร การเอาใจใส่ของผู้บริหาร และการติดตามตรวจสอบ เน้นย้ำการป้องกันการทุจริตและติดตามผลการป้องกันการทุจริตอย่างใกล้ชิด การจัดทำโครงการอบรมเรื่องการป้องกันการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๔๕ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	หน่วยงานต้องเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ การดำเนินงาน มีการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานสม่ำเสมอ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการต่างๆ การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๓๙.๓๗ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	ควรเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร มีช่องทางการรับส่งข้อมูลข่าวสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน การเพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นๆ
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๓๘.๐๐ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	เทศบาลต้องปรับปรุงการทำงาน ต้องมีความรวดเร็ว มีขั้น ตอนชัดเจน รับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการต่อไป การปรับปรุงภารกิจของเทศบาลตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดตาม พรบ.
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๕.๔๑ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือ การนำข้อมูลที่ดำเนินการแล้วลงในเว็บไซต์ของเทศบาล เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยทุกส่วนราชการต้องกำหนดเจ้าหน้าที่และมอบหมายงานนำข้อมูลลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางอื่น

๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕ (คะแนนเพิ่มขึ้น)	มีเพียงข้อมูลเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเท่านั้น เทศบาลควรกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ต้องมีแนวนโยบายที่ชัดเจนต่อการป้องกันการทุจริต
-------------------------	---------------------------	---

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่มจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสโดยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในองค์กร	มีการจัดทำแบบทดสอบเพื่อประเมินผล	มีการอบรมพนักงานเทศบาลอย่างน้อยปีละครั้ง (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑ - ๑๐)
การประชุมประจำเดือนอย่างสม่ำเสมอ	ประเมินจากผลการปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนทุกเดือน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานองค์กร	ประชุมเพื่อติดตามผลอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลมีความโปร่งใสขึ้น (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑,๒,๓, ๕,๑๐)

ประเด็นที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
การปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการงานด้านบุคคล การสรรหาคนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน	เป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบกำหนด (มาตรฐานขั้นต่ำ)	บุคลากรมีคุณธรรมและเก่ง ปฏิบัติงานตรงตามเป้าหมาย (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑, ๖, ๘)

ประเด็นที่ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
การเน้นผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงาน	ตาม พรฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัด(เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑, ๙)
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีการดำเนินการประเมินผลโดยคณะกรรมการ	ผลการประเมินไม่ลดลง ควรเท่ากับหรือมากกว่าปีที่ผ่านมา

ประเด็นที่ ๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
การจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน การทุจริต และการดำเนินการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน	ประชาชนสามารถติดตาม กระบวนการตรวจสอบ พิจารณา ได้ทุกขั้นตอน	เรื่องร้องเรียนลดลง และดำเนินการ จัดการเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วและ โปร่งใส และรายงานผลต่อสาธารณะ (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑, ๕, ๙)

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ประเด็นที่ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
การเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ระหว่างองค์กรกับประชาชน Line, Facebook, Website etc.	การเพิ่มขึ้นของช่องทางการ สื่อสาร	เทศบาลกับประชาชนมีการ ติดต่อสื่อสารอย่างรวดเร็ว สามารถ ทันต่อสถานการณ์ (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๗, ๙)

ประเด็นที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
การประชุมท้องถิ่น	มีการดำเนินการในพื้นที่ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน	มีการจัดทำข้อสรุป เอกสารจากการ ลงพื้นที่ (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑, ๖, ๘)
การร้องเรียน ร้องทุกข์	ประชาชนร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่าน ช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว	เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ได้รับการแก้ไข และมีจำนวนลดลง

ประเด็นที่ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของ อปท.

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
ประชาชนร่วมเป็นกรรมการต่างๆ	คณะกรรมการการต่างๆ เชิญ ประชาชนร่วมเป็นกรรมการร่วม	ประชาชนร่วมเป็นกรรมการต่างๆ กับ เทศบาลมากขึ้น (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑)

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและ/หรือ ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
มีการควบคุมภายใน การประเมิน ความเสี่ยง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ระบบปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และ ลดความเสี่ยงภายในองค์กร (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑, ๓, ๕)
แผนป้องกันความเสี่ยงการทุจริต		ความเสี่ยงด้านการทุจริตในองค์กร ลดลง

ประเด็นที่ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการได้

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
--------------------	-----------------------	-----------

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานองค์กรผ่านช่องทางอื่น	การดำเนินการลงพื้นที่จริงของเจ้าหน้าที่กับประชาชน การมีส่วนร่วมในกระบวนการทำงานอื่น	ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น รับรู้กระบวนการทำงาน รับทราบผลการดำเนินงานต่างๆ (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑, ๗)
--	---	--

ประเด็นที่ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
สภาท้องถิ่นมีการตรวจสอบฝ่ายบริหารในการบริหารงาน	การตั้งกระทู้ถาม การลงมติเพื่อให้ความเห็นอย่างใดอย่างหนึ่ง	มีการถ่วงดุลระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ (เกณฑ์ ITA ข้อที่ ๑, ๘)

ประเด็นที่ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด
การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทำความดี มีความประพฤติเป็นแบบอย่าง ผู้บำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะ	เทศบาลดำเนินการติดตามอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำบัญชีผู้ทำความดี ผู้บำเพ็ญประโยชน์ และประกาศผลปีละ ๑ ครั้ง	มีประชาชนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. ปฏิทินการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส

จากประเด็นป้องกันการทุจริตในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) นำไปสู่การกำหนดประเด็นและนำไปสู่การปฏิบัติข้างต้น เทศบาลตำบลนาหนองทุ่มจึงกำหนดกรอบระยะเวลาการปฏิบัติภายใต้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ดังนี้

มิติ	ประเด็น	ระยะเวลาการปฏิบัติ	หน่วยดำเนินการ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ประเด็นที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	สำนักปลัด
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	ประเด็นที่ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	เมื่อเข้ารับตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานที่ได้แถลงต่อสภาท้องถิ่น	ผู้บริหารท้องถิ่น
	ประเด็นที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	สำนักปลัด
	ประเด็นที่ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตาม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ทุกส่วนราชการ

	<p>หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประเด็นที่ ๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>ประเด็นที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>
	<p>ประเด็นที่ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของอปท.</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
<p>๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ประเด็นที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>
	<p>ประเด็นที่ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>ประเด็นที่ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>
	<p>ประเด็นที่ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>

	และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต		
--	--	--	--

๕. ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี และผลักดันให้มีการนำมาตราการไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และคณะกรรมการมีการดำเนินการติดตามผลตามมาตรการอย่างสม่ำเสมอ

๒. ให้ผู้บริหารเทศบาลนำมาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นแนวทางร่วมในการบริหารงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประกาศเป็นนโยบาย และดำเนินการปฏิบัติจริง

๓. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผล เพื่อกำหนดแนวทาง กรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ของเทศบาล

๔. กำหนดแนวทางอื่นเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผล โดยจัดทำรายงานอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปีงบประมาณ และเผยแพร่รายงานผลการติดตามและประเมินผลในทุกช่องทางให้มากที่สุด

๖. แนวทางการกำกับติดตาม

๑. ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามมาตรการ ทั้งเชิงนโยบายและการปฏิบัติโดยเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลให้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริต

๒. ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการได้ ไม่ว่าจะกรณีใดก็ตาม สามารถดำเนินการแจ้งหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ได้ เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่องและประเมินผลได้ตลอดเวลา

๓. สำหรับการเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์หรือช่องทางอื่น ซึ่งคณะกรรมการจะติดตามตรวจสอบต่อไป

๗. การรายงานผล

ภายหลังจากที่คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้มได้ติดตามและประเมินผลตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการติดตาม และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ทั้งทางเว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือช่องทางอื่นที่เห็นสมควร

๘. อื่นๆ

กรณีอื่น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้มกำหนด โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม

หมายเหตุ : เห็นชอบโดย

คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม

จัดทำโดย

งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด

เทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม