

เอกสารแนบท้ายรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ปัญหาหรืออุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ในการฝึกอบรมพนักงานประจำปีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากอยู่ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินโครงการฝึกอบรมได้	๑. สามารถปรับเปลี่ยนจากการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล เป็นการแจ้งให้ทราบรายบุคคล โดยจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เอกสารอื่นๆ หรือแจ้งทางวาจา การประกาศนโยบาย ฯลฯ เพื่อให้พนักงานเทศบาลรับทราบถึงนโยบายการพัฒนาและบริหารงานด้านบุคลากร
๒. การมอบหมายงานสำหรับพนักงานเทศบาลที่กระจุกตัว เน้นรายบุคคล	๒. การมอบหมายงานที่ตรงตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีนโยบายที่ชัดเจนในการมอบหมายงาน การรวมงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกันเป็นกลุ่มงาน เป็นต้น
๓. ขาดการบังคับบัญชาที่ชัดเจนระหว่างผู้บริหารกับพนักงานเทศบาล	๓. ต้องกำหนดให้ชัดเจนในการบังคับบัญชาหรือสายงาน กลุ่มงาน ส่วนราชการ การแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร
๔. อัตรากำลังคนกับงบประมาณอาจขัดแย้งกัน เนื่องจากมีการรับพนักงานหลายตำแหน่ง แต่งบประมาณไม่เพียงพอหรือเกินที่อัตราที่กำหนดไว้	๔. ต้องกำหนดแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน หากมีตำแหน่งใดที่สมควรยุบก็ยุบ การรับพนักงานจ้างควรเป็นไปเท่าที่จำเป็น

.....  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม