แผนการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงานเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แนวทาง/รายละเอียดของกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	การวางแผนกำลังคน	ทบทวนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง๓ปี เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รับรองภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็นความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเกิดผลดีต่อประชาชน	-	สำนักปลัด												
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	-	สำนักปลัด												
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็รธรรมและมีความโปร่งใส	๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	-	สำนักปลัด												
		๒.ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ	-	สำนักปลัด												
		๓.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการฯมีการประชุม	-	สำนักปลัด												
		๔.ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ	-	สำนักปลัด												

		ที่กำหนดแต่งตั้งเริ่มต้นรอบการประเมินและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร														

๔	การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๑. เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมใน การทำงานเช่น สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีสถานที่จอดรถเพียงพอ รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ	-	สำนักปลัด												
		๒.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถึงดับเพลิงพร้อม **ใช้งาน และจัดเตรียมตู้ยาสามัญประจำบ้าน**	-	สำนักปลัด												
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development):HRD																
๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จัดทำโครงการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้แก่บุคลากร	-	สำนักปลัด												
๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐ ของจำนวนสายงานทั้งหมด	-	สำนักปลัด												
๓	โครงการอบรมพัฒนาองค์กร Organization Development (OD)	เพื่อสร้างสัมพันธภาพในการทำงาน และพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปี๒๕๖๘เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม	-	สำนักปลัด												