

# จริยธรรม 7 ข้อ

จำขึ้นใจ ฟังปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

3

กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

4

คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรรัฐ

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ

ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฟังปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล



## จริยธรรม สำหรับผู้บริหารที่ดี คือ.....อะไร

ผู้บริหารที่ดีนั้นควรมีจริยธรรม มีมาตรฐานของการกระทำ และพฤติกรรม อันเป็นเครื่องบ่งบอกให้เห็นถึงการเป็นผู้ทรงเกียรติ ที่สามารถแยกแยะได้ว่าอะไรคือสิ่งที่ถูก หรืออะไรที่ผิด เพราะฉะนั้นต้องใช้ดุลยพินิจพิจารณาในเชิงศีลธรรม คือ .....

๑. มีบุคลิกภาพการเป็นผู้ที่มีจริยาที่ดี ทั้งการแต่งกาย การพูดจา การแสดงออกทั้งทาง

๑) กายจริยา หมายความว่า การปฏิบัติการทำงานซึ่งต้องใช้กายเป็นสำคัญ โดยต้องรักษาระเบียบแบบแผน ถือเอาเหตุผลเป็นสำคัญ ขณะเดียวกันต้องไม่ถ่วงเวลาผู้อื่น ไม่ละเลยงานในหน้าที่ และต้องทำงานให้ลุล่วงทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒) วาจจริยา หมายความว่า การปฏิบัติการทำงานด้วยคำพูดเป็นสำคัญ ต้องน่าเชื่อถือได้ ต้องถือหลักว่า “เสียชีพอย่าเสียสัตย์”

๓) มโนจริยา หมายความว่า ตั้งจิตมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานทุกอย่างซึ่งเป็นหน้าที่ของตน โดยต้องทำงานด้วยใจสัตย์ มีมานะในการทำงานไม่เกียจคร้าน ไม่หวังพึ่งพาผู้อื่น ต้องรู้จักแบ่งเวลาในการทำงานและเวลาพักผ่อน รักษาความเป็นระเบียบแบบแผน รู้รักษาหน้าที่ที่พึงปฏิบัติ

๒. มีความสามารถในการตัดสินใจ และแก้ปัญหาได้อย่างเป็นกระบวนการ

๓. อุดมทุน สุขุม เยือกเย็น รู้จักควบคุมอารมณ์

๔. ปฏิบัติต่อผู้อื่น อย่างถูกต้อง และยุติธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

๕. ไม่หลงอำนาจ ไม่ระแวงสงสัย หรือแสดงการดูหมิ่นเหยียดหยามผู้อื่น

๖. รู้จักให้อภัย กล้ารับผิดชอบ

๗. ไม่ปกป้องตนเอง และปกป้องพรรคพวกเพื่อนพ้องในทางที่ผิด

๘. รู้จักการระงับโทสะ โมหะ อย่างมีสติ และมีเหตุผล

๙. คำสั่งต้องชัดเจน บนพื้นฐานความถูกต้องของกฎหมายบ้านเมือง และไม่ขัดต่อ

## วัฒนธรรม

๑๐. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ประกอบไปด้วยความซื่อสัตย์ ไม่เห็นแก่ตัวไม่ทำอะไรที่ส่งผลกระทบต่อวิชาชีพ ต้องรักษาความลับ ไม่ทำอะไรที่ขัดหรือเสียต่อผลประโยชน์ขององค์กร

**คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร** ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักการสถาบันและกฎหมาย กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น

คุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร

- **ความซื่อสัตย์สุจริต:**

ผู้บริหารต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อองค์กร รวมถึงไม่แสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อน

- **ความรับผิดชอบ:**

มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย และยอมรับผลของการกระทำของตนเอง

- **ความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ:**

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม ไม่ลำเอียง และไม่เลือกปฏิบัติ

- **การยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม:**

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และเสียสละเพื่อส่วนรวม

- **ความโปร่งใส:**

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและครบถ้วนแก่สาธารณะ

- **การยึดมั่นในหลักการ:**

ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ

- **การเป็นแบบอย่างที่ดี:**

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาและสังคม

- **การมีจิตสำนึกที่ดี:**

มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และสังคม

- **ความกล้าหาญ:**

กล้าตัดสินใจและกระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

- **มนุษยสัมพันธ์ที่ดี:**

มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่น และสร้างความผูกพันในการทำงานร่วมกัน