

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนในเทศบาลตำบลนาหนองพุ่มให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลตำบลนาหนองพุ่มสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด

เทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

สารบัญ

	หน้า
๑. สภาพทั่วไปข้อมูลพื้นฐาน	๑-๖
๒. หลักการและเหตุผล	๗
๓. วัตถุประสงค์	๗
๔. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๗
๕. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๘-๑๐
๖. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐-๑๖
๗. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๑๖-๑๘
๘. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๑๘-๑๙
๙. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งส่วนราชการ	๒๐-๒๔
๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๒๕-๒๘
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๙-๓๓
๑๒. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๔-๔๐
๑๓. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๑
๑๔. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	๔๒

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล
- แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

๑. สภาพทั่วไป

ตำบลนาหนองทุ่ม ได้รับการจัดตั้งตามกฎหมายลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ.๒๔๕๗ ซึ่งได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลขนาดเล็ก ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ และยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔

๑.๑ ที่ตั้ง (แสดงที่ตั้งและระยะห่างจากอำเภอากลาง)

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม เป็นตำบลหนึ่งใน ๙ ตำบล ของอำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ที่ทำการเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ตั้งอยู่ที่บริเวณสาธารณประโยชน์หนองบักตัน หมู่ที่ ๓ ต.กุดดินจี่ อ.นาากลาง จ.หนองบัวลำภู ห่างจาก อำเภอากลาง ๒๑ กม. เนื้อที่ประมาณ ๑๕ ไร่

๑.๒ เนื้อที่ (แสดงเนื้อที่โดยประมาณเป็นตารางกิโลเมตรและไร่)

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๙๐.๐๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๕๖,๒๘๑.๒๕ ไร่

มีอาณาเขตติดต่อกับหน่วยการปกครองท้องถิ่นอื่น ๆ ดังนี้ คือ

ทิศเหนือ ติดเขตตำบลเก่ากลอย อ.นาากลาง จ.หนองบัวลำภู

ทิศใต้ ติดเขตตำบลนาคำไฮ อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู

ทิศตะวันออก ติดเขตตำบลกุดจิก อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู

ทิศตะวันตก ติดเขตตำบลกุดแห่ และตำบลากลาง อ.นาากลาง จ.หนองบัวลำภู

๑.๓ ภูมิประเทศ

พื้นที่ทั้งหมดของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบ ใช้เป็นที่ตั้งชุมชน และพื้นที่เกษตรกรรม

๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน ทั้งหมด ๑๕ หมู่บ้าน อยู่ในเขตปกครองของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ทั้งหมด ได้แก่ ๑๕ หมู่บ้าน แยกเป็น

อยู่ในเขตเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

หมู่ ๓ บ้านนาหนองทุ่ม	หมู่ ๔ บ้านนาหนองทุ่ม	หมู่ ๕ บ้านอาบช้าง
หมู่ ๖ บ้านทรายอุดม	หมู่ ๗ บ้านโนนสูง	หมู่ ๘ บ้านหม่าน
หมู่ ๑๐ บ้านโนนสว่าง	หมู่ ๑๓ บ้านภูดินทอง	หมู่ ๑๔ บ้านหนองแต้เหนือ
หมู่ ๑๕ บ้านโนนบวร	หมู่ ๑๖ บ้านหม่านเหนือ	หมู่ ๑๙ บ้านอาบช้างเหนือ
หมู่ ๒๐ บ้านสว่างอรุณ		

อยู่ในเขตเทศบาลบางส่วน จำนวน ๒ หมู่บ้าน

หมู่ ๒ บ้านทุ่งโพธิ์	หมู่ ๙ บ้านหม่านศรีทองพัฒนา
----------------------	-----------------------------

๑.๕ ท้องถิ่นอื่นในตำบล เทศบาลตำบลกุดดินจี่

๑.๖ ประชากร

ประชากรในเขตเทศบาลตำบล ทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๙ คน แยกเป็น ชาย ๕,๕๒๗ คน หญิง ๕,๔๘๒ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๕๐ คน / ตารางกิโลเมตร จำแนกประชากรเป็น รายหมู่บ้าน ดังนี้

ข้อมูลสำนักทะเบียน อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ณ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร		รวม	จำนวนครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
๒	บ้านทุ่งโพธิ์	๒๔๘	๒๔๘	๔๙๖	๑๓๗
๓	บ้านนาหนองทุ่ม	๓๘๙	๓๘๗	๗๗๖	๒๐๒
๔	บ้านหนองแต้	๔๔๙	๔๔๒	๘๙๑	๒๒๓
๕	บ้านอาบช้าง	๔๓๑	๓๙๕	๘๒๖	๒๑๔
๖	บ้านทรายอุดม	๔๔๘	๔๕๓	๙๐๑	๑๙๖
๗	บ้านโนนสูง	๓๔๐	๓๖๒	๗๐๒	๑๖๐
๘	บ้านหม่าน	๒๓๗	๒๔๔	๔๘๑	๑๓๐
๙	บ้านศรีทองพัฒนา	๘๑	๘๔	๑๖๕	๔๒
๑๐	บ้านโนนสว่าง	๔๐๘	๓๖๙	๗๗๗	๑๖๘
๑๓	บ้านภูดินทอง	๔๕๖	๔๔๒	๘๙๘	๒๑๙
๑๔	บ้านหนองแต้เหนือ	๓๘๓	๓๕๙	๗๔๒	๑๙๒
๑๕	บ้านโนนบวร	๕๖๗	๖๑๓	๑,๑๘๐	๒๘๒
๑๖	บ้านหม่านเหนือ	๔๒๒	๔๓๙	๘๖๑	๑๘๑
๑๙	บ้านอาบช้างเหนือ	๓๐๑	๒๖๓	๕๖๔	๑๓๖
๒๐	บ้านสว่างอรุณ	๓๖๗	๓๘๒	๗๔๙	๑๕๔
	รวมทั้งสิ้น	๕,๕๒๗	๕,๔๘๒	๑๑,๐๐๙	๒,๖๓๖

เชื้อสายประชากร

ประชากรมีเชื้อสายไทยประมาณร้อยละ ๙๙.๗ และประมาณร้อยละ ๐.๓ เป็นลูกครึ่งการนับถือศาสนาประชากรทั้งตำบลเป็นผู้ที่นับถือศาสนาพุทธประมาณร้อยละ ๑๐๐

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ (แสดงอาชีพของประชากรในเขตเทศบาล)

ประชากรตำบลนาหนองทุ่ม มีการประกอบอาชีพรับจ้างในงานประเภทอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับราชการ และอาชีพ ๒ อย่าง ควบคู่กันไปคือ การรับจ้างและเกษตรกรรม รับจ้างและค้าขาย

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขตเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

- บั๊มน้ำมันและก๊าซ.....๒..... แห่ง
- โรงสี.....๑๓..... แห่ง
- ร้านขายอาหาร.....๒๑.....แห่ง
- ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์.....๑๒.....แห่ง
- โรงเพาะเห็ดอุตสาหกรรม.....๒๐.....แห่ง
- ร้านขายของชำ.....๔๘.....แห่ง
- อู่ซ่อมรถยนต์.....๓แห่ง
- ร้านเสริมสวย,ตัดผม.....๕.....แห่ง

๒.๓ แรงงาน

แรงงานที่ใช้ในภาคเกษตรในตำบล ส่วนใหญ่ใช้แรงงานจากสมาชิกในครัวเรือนเป็นสำคัญและในบางครัวเรือนที่มีสมาชิกไม่เพียงพอจะทำการจ้างแรงงานที่มีอยู่ในตำบลเข้ามาช่วยในฤดูกาลผลิต เมื่อสิ้นสุดฤดูกาลแล้ว มีแรงงานว่างงานจากภาคเกษตรกรรมจะไปทำการรับจ้างแรงงานทั่วไปในกรุงเทพ หรือจังหวัดใกล้เคียง

๒.๔ ผลผลิต

ผลผลิตทางการเกษตรของพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของตำบลนาหนองทุ่ม มีดังนี้

- ข้าว	ได้ผลผลิตเฉลี่ยประมาณ	๕๖๐ กิโลกรัม/ไร่
- ไม้ผล	ได้ผลผลิตเฉลี่ยประมาณ	๑,๗๐๐ กิโลกรัม/ไร่
- พืชไร่	ได้ผลผลิตเฉลี่ยประมาณ	๑,๔๐๓ กิโลกรัม/ไร่
- พืชสวนครัว	ได้ผลผลิตเฉลี่ยประมาณ	๕๐๐ กิโลกรัม/ไร่

๒.๕ รายได้

รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนในตำบลนาหนองทุ่ม เฉลี่ยประมาณ ๒๓,๐๐๐.- บาท / ครัวเรือน / ปี

๒.๖ อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมในตำบลนาหนองทุ่ม เป็นอุตสาหกรรมในครัวเรือนขนาดเล็ก ได้แก่ กลุ่มเพาะเห็ดบ้านอาบช้าง และบ้านหนองแต้ หมู่ที่ ๕,๑๙,๔,๑๔

๒.๗ แหล่งพาณิชย์กรรม

แหล่งพาณิชย์กรรมทางด้านเครื่องอุปโภค-บริโภค ที่สำคัญของประชาชนในตำบลได้แก่ ตลาดในเขตเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม นอกจากนี้ยังมีร้านค้าเบ็ดเตล็ดให้บริการแก่ประชาชน ในแต่ละหมู่บ้านในเขตตำบลจำนวน ๕๐ แห่ง

๒.๘ การใช้ที่ดิน

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๙๐.๐๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๕๖.๒๘๑.๒๕ ไร่ มีการใช้ที่ดินแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

๒.๘.๑	พื้นที่การเกษตร	๓๙,๒๙๐	ไร่
๒.๘.๒	พื้นที่ป่าทั่วไป	๒,๕๕๓	ไร่
๒.๘.๓	พื้นที่อยู่อาศัย	๑๒,๒๒๙.๒๕	ไร่
๒.๘.๔	พื้นที่สาธารณประโยชน์	๒,๒๐๙	ไร่

๓. สภาพสังคม

๓.๑ ข้อมูลการศึกษา

๓.๑.๑ โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง (โรงเรียนขยายโอกาส ๑ แห่ง) ได้แก่

- ๑) โรงเรียนหนองแต้ศึกษาประชาสรรค์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ บ้านหนองแต้ (โรงเรียนขยายโอกาส)
- ๒) โรงเรียนบ้านหนองทุ่มโนนสูงวิทยา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านนาหนองทุ่ม
- ๓) โรงเรียนบ้านอาบช้าง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ บ้านอาบช้าง

๔) โรงเรียนบ้านโนนสว่างบวรวิทยา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐ บ้านโนนสว่าง

๓.๑.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง ได้แก่

๑) โรงเรียนกุดดินจี่พิทยาคม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านนาหนองทุ่ม

๓.๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ แห่ง ได้แก่

๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองทุ่มโนนสูง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านนาหนองทุ่ม

๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห่านศรีทอง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ บ้านห่านศรีทองพัฒนา

๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสว่าง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐ บ้านโนนสว่าง

๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดดินทอง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๓ บ้านกุดดินทอง

๓.๒ ข้อมูลด้านศาสนา

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่มมีศาสนสถานทางพุทธศาสนาให้บริการแก่ประชาชน จำนวน ๑๐ แห่ง

๓.๓ ข้อมูลด้านสาธารณสุข ได้แก่

๓.๓.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล (รพ.สต.) ๒ แห่ง

๑) รพ.สต. บ้านนาหนองทุ่ม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านนาหนองทุ่ม

๒) รพ.สต. บ้านร่องน้ำใส ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ บ้านร่องน้ำใส (ในเขตตต.กุดดินจี่)

๓.๓.๒ สถานพยาบาลเอกชน ๒ แห่ง

๓.๓.๓ อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๔.๑ อปพร. จำนวน ๒๑๓ คน

๓.๔.๒ ทีมกู้ชีพกู้ภัย (OTOS) ๑ รุ่น จำนวน ๑๐ คน

๑) รถกู้ชีพกู้ภัย (๑๖๖๙) จำนวน ๑ คัน

๒) รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ จำนวน ๑ คัน

๓) ตำรวจสายตรวจชุมชนตำบลนาหนองทุ่ม จำนวน ๑ ชุด

๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

๔.๑.๑ ทางหลวงชนบท ๑ สาย

๔.๑.๒ ทางหลวงแผ่นดิน ๑ สาย

๔.๑.๓ ถนนคอนกรีตภายในหมู่บ้าน ๔๘ สาย

๔.๑.๔ ถนนลูกรังเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน ๓๐ สาย

การคมนาคมของตำบลนาหนองทุ่ม เป็นการคมนาคมทางบกมีทางหลวงชนบทตัดผ่าน ๑ สาย สภาพเส้นทางการคมนาคมส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง ในช่วงฤดูแล้งจะเกิดฝุ่นละออง ในช่วงฤดูฝนถนนจะชำรุดเสียหาย เป็นหลุมเป็นบ่อ มีน้ำท่วมขัง มีสภาพเป็นโคลนตม ทำให้การคมนาคมของประชาชนเป็นไปด้วยความยากลำบาก เป็นอุปสรรคต่อการเดินทาง การขนถ่ายสินค้าทางการเกษตร และการพัฒนาตำบลในด้านอื่น ๆ

การคมนาคมในเขตตำบลใช้เดินเท้า รถจักรยาน รถจักรยานยนต์ รถโดยสารประจำทางและรถยนต์ ส่วนการติดต่อกับชุมชนอื่นนอกเขตตำบลใช้รถจักรยานยนต์ รถโดยสารประจำทาง และรถยนต์ เป็นส่วนใหญ่

การขนส่งผลผลิตทางการเกษตร สินค้าเกษตรส่วนใหญ่จะใช้รถบรรทุกขนาดเล็ก เพื่อการเกษตรขนส่งจากแหล่งผลิตในหมู่บ้าน มาส่งที่แหล่งรับซื้อในเขตตำบลนาหนองหุ้ม เขตอำเภอากลาง และเขตอำเภอใกล้เคียง

๔.๒ การโทรคมนาคม

๑) ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง(ในเขตเทศบาลตำบลกุดดินจี่)

๔.๓ การไฟฟ้า

เทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม มีไฟฟ้าเข้าถึงให้บริการภายในตำบลทุกหมู่บ้าน ทั้งตำบลมีไฟฟ้าใช้ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ โดยประมาณ อีกร้อยละ ๕ เป็นบ้านที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ เนื่องจากไม่มีเงินชำระค่าติดตั้งและระยะทางห่างไกลจากชุมชน

๔.๔ การสาธารณสุข

๔.๔.๑ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรส่วนใหญ่เกษตรกรใช้น้ำฝนตามธรรมชาติ ทำการเกษตร นอกจากนี้ใช้น้ำจากแหล่งน้ำดังต่อไปนี้

- | | | | |
|------------------|-------|----|------|
| ๑) ลำห้วย | จำนวน | ๑๐ | สาย |
| ๒) บึงและหนองน้ำ | จำนวน | ๑๕ | แห่ง |
| ๓) ฝาย | จำนวน | ๙ | แห่ง |

๔.๔.๒ แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค

แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค ในตำบลนาหนองหุ้ม ส่วนใหญ่จะใช้น้ำฝนโดยจะมีโอ่งซีเมนต์เก็บกักน้ำฝนไว้ใช้ทุกครั้งเร็ว และในบางครั้งเร็วที่มีโอ่งซีเมนต์กักเก็บน้ำฝน ไม่เพียงพอสำหรับการอุปโภค-บริโภค ในช่วงฤดูแล้ง ก็จะใช้น้ำจากถังเก็บน้ำฝนสาธารณะที่วัด สถานีอนามัย โรงเรียน และใช้น้ำจากสระน้ำสาธารณะและคลอง ลำห้วยต่าง ๆ

๔.๔.๓ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | | |
|---------------------------|-------|----|------|
| ๑) ลำน้ำ, ลำห้วย | จำนวน | ๑๐ | สาย |
| ๒) บึง, หนองน้ำ และอื่น ๆ | จำนวน | ๑๕ | แห่ง |

๔.๔.๔ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | | |
|----------------------|-------|-----|------|
| ๑) ฝาย | จำนวน | ๙ | แห่ง |
| ๒) บ่อโยก/บ่อน้ำตื้น | จำนวน | ๓๙๐ | แห่ง |

๔.๕ การพาณิชย์กรรม และอุตสาหกรรม

๔.๕.๑ การพาณิชย์กรรม

- | | | | |
|--------------------------|-------|----|------|
| ๑) ร้านรับซื้ออ้อย | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| ๒) ร้านอาหาร | จำนวน | ๒๑ | แห่ง |
| ๓) ร้านขายของชำ | จำนวน | ๔๘ | แห่ง |
| ๔) ร้านร้านค้าไม้เก่า | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| ๕) ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์ | จำนวน | ๑๒ | แห่ง |
| ๖) ร้านเชื่อมเหล็ก | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| ๗) รีสอร์ทที่พัก | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| ๘) ฟาร์มไก่ | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| ๙) เชียงหมู | จำนวน | ๓ | แห่ง |
| ๑๐) บ้านเช่า | จำนวน | ๔ | หลัง |

๑๑) ร้าน Internet	จำนวน	๒	แห่ง
๑๒) ร้านทำกระจก	จำนวน	๑	แห่ง
๑๓) ร้านขายน้ำดื่ม,น้ำแข็ง	จำนวน	๓	แห่ง
๑๔) ร้านเสริมสวย	จำนวน	๕	แห่ง
๑๕) ปั้มน้ำมันและก๊าซ	จำนวน	๒	แห่ง
๑๖) เสาสัญญาณโทรศัพท์	จำนวน	๖	แห่ง
๔.๕.๒ การอุตสาหกรรม			
๑) โรงเพาะเห็ด	จำนวน	๒๐	แห่ง
๒) โรงสี	จำนวน	๑๓	แห่ง

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๑ ทรัพยากรธรรมชาติ

๑) ป่าไม้ จำนวน ๑๕๐ ไร่

๕.๒ มวลชนจัดตั้ง

๑) ลูกเสือชาวบ้าน	จำนวน	๒	รุ่น
๒) อปพร. ๒ รุ่น	จำนวน	๑๘๕	คน
๓) คณะกรรมการพัฒนาหมู่บ้าน	จำนวน	๑๕	หมู่บ้าน
๔) คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน	จำนวน	๑๕	หมู่บ้าน
๕) คณะกรรมการ ศอชต.นาหนองทุ่ม	จำนวน	๑	คณะ
๖) คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	จำนวน	๑๕	หมู่บ้าน
๗) ผู้นำ อช.	จำนวน	๖๔	คน
๘) อสม.	จำนวน	๑๕	หมู่บ้าน
๙) กองทุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ	จำนวน	๑๕	กลุ่ม

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

“เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง โปร่งใส ใส่ใจคุณภาพชีวิต”

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลพนักงานเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๒.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ กำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผน อัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณา ให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และ ภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่มีความเหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๓.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีความคล่องตัว ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำให้เหมาะสม

๓.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลนาหนองทุ่มให้เหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นการรองรับภารกิจถ่ายโอน ตามขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลนา หนองทุ่ม เป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้มี

ขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๔.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

๔.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๔.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๔.๕ ต้องการให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรภายในองค์กร

๕. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ปัญหาด้านโทรคมนาคมไม่สะดวก เช่น โทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ ,ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขอยู่ห่างไกลทำให้เกิดความยากลำบากในการเดินทางไปใช้บริการ

- ปัญหาด้านคมนาคมไม่สะดวก เช่น สภาพถนนไม่คงทนถาวร ส่วนใหญ่ยังมีสภาพเป็นถนนลูกรัง ซึ่งในฤดูฝนทำให้เกิดปัญหาถนนชำรุด เสียหายใช้การไม่สะดวก ส่วนในฤดูแล้งมีฝุ่นฟุ้งกระจายเกิดปัญหาต่อสุขภาพของประชาชน

๕.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- เศรษฐกิจในพื้นที่ยังไม่เจริญ ไม่มีการลงทุนขนาดกลางและใหญ่ในพื้นที่ มีเพียงการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย อาชีพรับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือนขนาดเล็กเท่านั้น

- ราคาผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ

- ปัญหาต้นทุนการผลิตสูง

- ปัญหาการขาดแคลนเงินทุน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในการประกอบอาชีพ

- ประสบปัญหาการว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยว และมีการอพยพไปขายแรงงานในต่างถิ่นเป็น

จำนวนมาก

๕.๓ ด้านสังคม

- มีปัญหาการระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ ซึ่งต้องณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหอย่างต่อเนื่อง

- ปัญหาการว่างงาน

- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๕.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

- ปัญหาการขาดความร่วมมือของประชาชนต่อการบริหาร

- ขาดการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เพียงพอแก่ประชาชน

- ประชาชนยังไม่มี ความเข้าใจต่อบทบาทการบริหารแบบกระจายอำนาจ

- ประชาชนขาดความสนใจต่อการเมือง และการบริหาร

๕.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๕.๑ ปัญหาขยะมูลฝอย

- ประชาชนขาดวินัยในการทิ้งขยะ
- ประชาชนขาดความรู้ในการนำขยะที่มีประโยชน์กลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง

๕.๕.๒ ปัญหาการเสื่อมสภาพของดิน

- เกิดจากจากการถูกชะล้างหน้าดินของน้ำฝน เนื่องจากไม่มีพืชคลุมดินและเกษตรกรปลูกพืชซ้ำๆ บนที่ดินเดิมทำให้ดินขาดแร่ธาตุ

- การใช้ปุ๋ยเคมีในการปลูกพืช ซึ่งทำให้ดินเสื่อมสภาพ
- การเผาทำลายวัชพืช ซึ่งส่งผลให้แร่ธาตุในดินถูกทำลายไปด้วย

๕.๕.๓ ปัญหาการตัดไม้ทำลายป่า

- ประชาชนเข้าไปตัดไม้เพื่อนำมาทำเชื้อเพลิง
- บุกรุกป่าเพื่อทำเป็นพื้นที่เพาะปลูก

๕.๖ ด้านการสาธารณสุข

- ขาดการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ขาดการส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพกับองค์กรภายในและ

ภายนอก

- ขาดการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- ขาดการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ขาดการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานและการสื่อสารประชาสัมพันธ์
- สถานบริการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลชุมชนมีจำนวนไม่เพียงพอ

๕.๗ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ประชาชนด้อยการศึกษา
- ประชาชนมีความรู้และได้เรียนเฉพาะภาคบังคับเท่านั้น เนื่องจากฐานะทางบ้านยากจน
- เด็กและเยาวชนไม่ค่อยให้ความสำคัญในด้านการศึกษาเท่าที่ควร
- การสร้างค่านิยมและการปลูกฝังด้านการศึกษาที่ผิดๆ โดยให้ลูกหลานเรียนแค่ภาคบังคับ

ตามที่กฎหมายกำหนดแล้วเมื่อจบก็ให้ออกมาทำการไร่ทำนา

- ผู้นำชุมชนไม่มีความจริงจังในการสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ถูกต้องตามประเพณีหรือวัฒนธรรมดั้งเดิม เพื่อเผยแพร่วิถีชีวิต ค่านิยม ภูมิปัญญาท้องถิ่น อันเป็นส่วนสำคัญของการสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง โดยการร่วมมือของคนในชุมชน

- โรงเรียนมีการส่งเสริมและปลูกฝังการเห็นคุณค่าวัฒนธรรมท้องถิ่นสร้างจิตสำนึกที่ดีในวัฒนธรรมท้องถิ่นแก่เด็กและเยาวชนผ่านหลักสูตรการเรียนการสอน และการให้เด็กได้ทำกิจกรรมในภาคปฏิบัติจริง โดยสอดแทรกเนื้อหาและกิจกรรมเชิงวัฒนธรรมลงในหลักสูตรการเรียนการสอนน้อยเกินไป

- ปัญหาการสืบสานประเพณีท้องถิ่น ขาดการรณรงค์และการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวัฒนธรรมท้องถิ่นไม่เพียงพอ

- ปัญหาเด็กและเยาวชนไม่สนใจ ไม่เห็นความสำคัญของวัฒนธรรมท้องถิ่น และเรียนแบบวัฒนธรรมต่างชาติมากเกินไป

สภาพปัญหา/ความต้องการของท้องถิ่น โดยภาพรวมในช่วงที่ผ่านมา ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับการยกฐานะมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล ปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นได้รับการแก้ไขโดยตัวแทนของประชาชนที่มาจากการเลือกตั้ง ซึ่งเดิมได้แก่สมาชิกสภาตำบล แต่ปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงสถานะมาเป็นสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งบุคคลเหล่านี้เป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งรู้ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น ได้เป็นอย่างดี จึงได้นำปัญหาความต้องการของท้องถิ่นเข้ามาแก้ไขในรูปแบบของแผนงาน/โครงการต่างๆ โดยใช้งบประมาณของท้องถิ่น และที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลางมาดำเนินการแก้ไข ทำให้ท้องถิ่นได้รับการแก้ไขปัญหาที่ตรงกับความต้องการที่แท้จริง

๖. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ ของเทศบาล ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุขอุปการ
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๖.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนันทนาการ การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๖.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๖.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาสามปี และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง ตลาดส่งเสริมสินค้าเกษตร
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๖.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๖.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๖.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาเทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในพื้นที่ใกล้เคียง
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

จากภารกิจหลัก อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้นำมาวิเคราะห์เพื่อประเมินจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภัยคุกคาม รวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT

- ๑.การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม แบบองค์รวม มีดังนี้

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. มีพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการเกษตร เช่น การปลูกข้าว ปลูกอ้อย และยาพารา
๒. มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์

๓. มีกลุ่มอาชีพหลากหลายและมีสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เช่น ร้านค้าชุมชน กลุ่มเกษตรกร
๔. มีการคมนาคมที่สะดวก สามารถเชื่อมโยงการขนส่งไปอำเภออื่นๆ ได้อย่างสะดวกสบาย
๕. มีความพร้อมด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๖. มีการประสานการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งอย่างลงตัว
๗. มีสถานปฏิบัติธรรมและแหล่งเรียนรู้ทางศาสนา ศูนย์ฝึกอบรมทางจิตใจ

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. พื้นที่การเกษตรขาดน้ำ และการปรับปรุงดินด้วยอินทรีวัตถุ
๒. ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้และทักษะ ที่มีความพร้อมสู่ภาคอุตสาหกรรม
๓. ภาคการเกษตรขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและไม่ครบวงจร
๔. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
๕. ปัญหาความยากจนและคุณภาพชีวิต ของประชาชน
๖. ปัญหาการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. บางพื้นที่ยังขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร
๘. การส่งเสริมอาชีพประชาชนผู้มีรายได้น้อยยังไม่ได้รับการส่งเสริมเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunity-O)

๑. การสร้างมูลค่าเพิ่มและความแตกต่างในสินค้า
๒. การขยายตลาดทางการค้าและการลงทุน ทั้งภาคการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การส่งเสริมสินค้าโอท็อปในตำบล
๔. โอกาสในการสร้างเครือข่ายผู้ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
๕. จังหวัดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับชุมชน/ครอบครัว
๖. การส่งเสริมในด้านสถาบันครอบครัว

อุปสรรค (Threat-T)

๑. การผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
 ๒. วัตถุดิบในการผลิตผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นเริ่มขาดแคลน
 ๓. การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
 ๔. สภาวะเศรษฐกิจที่สูงขึ้น
 ๕. การตอบรับกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน
 ๖. ภาวะการแข่งขันทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น
๒. การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มเป็นราย

ด้านแยกตามยุทธศาสตร์ พบว่า

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. การคมนาคม ถนนหนทาง ใช้งานได้ดี
๒. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นไว้ในการเกษตร
๓. มีบ่อน้ำตื้น บ่อบาดาล ไว้ใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค
๔. มีไฟฟ้า โทรศัพท์ ในการอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิต พอสมควร

จุดอ่อน (Weak-W)

โครงสร้างพื้นฐานในหมู่บ้าน ยังไม่ที่ตีพอ ถนนเป็นถนนดิน หินคลุก มีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ การคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควรโดยเฉพาะในฤดูฝน

โอกาส (Opportunity-O)

๑. หน่วยงานอื่น ๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรมทางหลวงชนบทให้ การสนับสนุนงบประมาณในเส้นทาง สายหลักที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อปท.

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat-T)

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าขยายตัวของชุมชน

๒. การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากรเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระบบที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. เทศบาลจัดสรร งบประมาณสนับสนุนการดูแลสุขภาพ ของประชาชนต่อเนื่อง

๔. เทศบาลสนับสนุน กิจกรรมกีฬาและนันทนาการของ นักเรียน หมู่บ้านและตำบลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดหาสถานที่เพื่อให้ประชาชนให้ออกกำลังกายในหมู่บ้าน

๕. เทศบาลจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำผู้สูงอายุ แห่เทียนเข้าพรรษา ฯลฯ

๖. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในเขตพื้นที่

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒. ประชาชนไม่สนใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๓. หน่วยงานระดับหมู่บ้านที่ทำหน้าที่คัดเลือกผู้รับสวัสดิการจากทางจังหวัดและจากเทศบาลยังไม่มีการบวนการคัดเลือกที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง

๔. ผู้นำระดับหมู่บ้านยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง

โอกาส (Opportunity-O)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่เกี่ยวข้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงานประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุ เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชนทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดแคลนจากครอบครัว

๔. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือด

อุปสรรค (Threat-T)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

๓. เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลด้วยโอกาสในตำบลได้โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจากคณะกรรมการในหมู่บ้านและตำบล

๔. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านก่าน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชำเสี้ยว

๕. มีการถ่ายโอนอำนาจในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. เทศบาลมีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๒. มีคณะกรรมการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบลทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ

๓. เทศบาลสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพของกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชน

๒. การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ

๓. การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มี การดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunity-O)

๑. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่างๆ

๒. หน่วยงานระดับจังหวัดจัดสรรเงินสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรที่มีผลการดำเนินการของกลุ่มต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม

อุปสรรค (Threat-T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าใน การทำงานประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักครอบครัว

๔. การพัฒนาด้านผังเมือง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุน แนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

๓. มีที่สาธารณะที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมน้อย

๒. การจัดตั้งเครือข่ายในระดับหมู่บ้านทำได้ไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunity-O)

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัด ให้ความสำคัญ

และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๒. กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรค (Threat-T)

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัด ให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด

๕. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. บุคลากร เทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม มีบุคลากรและอัตรา จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่อยู่ในระดับที่ไม่สูง

๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬาไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านการกีฬา

โอกาส (Opportunity-O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์พัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดหนองบัวลำภูให้ความสำคัญ

อุปสรรค (Threat-T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๖. ด้านการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. เทศบาลมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๒. เทศบาลพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร

๓. เทศบาลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง

๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังไม่เพียงพอ

๔. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส (Opportunity-O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์พัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๓. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล

๔. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

อุปสรรค (Threat-T)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่เกี่ยวข้อง ประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

๓. ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานเทศบาลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๗. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) ตามมาตรา ๕๐ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ ต้องทำ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๓. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยสิ่งปฏิกูล
๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๘. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๙. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจรอง และเทศบาลตำบลอาจทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

๑. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๒. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
๓. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๔. การส่งเสริมการเกษตร
๕. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๗. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๘. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

และจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การสาธารณสุข ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการก่อสร้างอื่น
- (๓) การสาธารณสุข
- (๔) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๕) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๗) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

- (๙) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๐) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๒) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๑๓) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๑๔) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๑๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพ

และสาธารณสุขสถานอื่นๆ

- (๑๖) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

และสิ่งแวดล้อม

- (๑๗) การผังเมือง
- (๑๘) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๑๙) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๐) การควบคุมอาคาร
- (๒๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒๒) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๒๓) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนด วิเคราะห์จาก ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ตามข้อ ๕ แล้วนั้น เทศบาลโดยคณะเทศมนตรีกำหนดนโยบายการบริหารงานของเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างเป็นระบบมีทิศทางในการดำเนินการที่แน่นอนครอบคลุมภารกิจหลัก และภารกิจรองของเทศบาลและสามารถดำเนินการบริหารงานเทศบาล ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน โดยกำหนดนโยบาย ในการดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๗.๑.๑ จะดำเนินการปรับปรุงเส้นทางคมนาคมถนนสายหลักให้ได้มาตรฐานและปรับปรุงถนนสายรอง และซอยต่างๆ ให้สามารถเชื่อมโยงถึงกันได้โดยสะดวก

๗.๑.๒ จะดำเนินการก่อสร้าง และปรับปรุงระบบระบายน้ำให้ควบคู่ไปกับการปรับปรุงถนนสายหลัก และถนนซอยในเขตเทศบาล เพื่อให้สามารถระบายน้ำได้อย่างรวดเร็ว ป้องกันการเกิดน้ำท่วมฉับพลันในกรณีฝนตกหนักในฤดูมรสุม

๗.๑.๓ จะดำเนินการติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงในทุกแหล่งชุมชนของเทศบาล เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และผู้ใช้เส้นทางสัญจรไป - มา

๗.๑.๔ จะปรับปรุงสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล ให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๗.๒ ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๗.๒.๑ มุ่งส่งเสริมและรักษาสภาพแวดล้อมให้สวยงามน่าอยู่อาศัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๗.๒.๒ ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญและเน้นหนักการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้นตามอำนาจหน้าที่

๗.๒.๓ ส่งเสริมให้มีการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและพื้นที่สีเขียว เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน

๗.๓ ด้านเศรษฐกิจ

๗.๓.๑ จะส่งเสริมการประกอบอาชีพและการพัฒนารายได้ของประชาชน รวมทั้งสนับสนุน ให้เกิดการลงทุนประกอบการของเอกชนในเขตเทศบาล

๗.๓.๒ จะสนับสนุนการเทศพาณิชย์และส่งเสริมการกระจายรายได้ ทั้งภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และการท่องเที่ยว

๗.๓.๓ จะสนับสนุนให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการซื้อสินค้าราคาถูก มีคุณภาพ และป้องกันการเอารัดเอาเปรียบ

๗.๔ ด้านสังคม

๗.๔.๑ จะพัฒนายกระดับการศึกษา ขยาย และปรับปรุงการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและเพียงพอแก่ความต้องการ

๗.๔.๒ ส่งเสริมการป้องกันรักษาโรค ให้การรักษาพยาบาลและบริการความรู้ด้าน สาธารณสุขมูลฐานแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง

๗.๔.๓ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสติปัญญาและทัศนคติที่ดีงามและมีคุณธรรม

๗.๔.๔ จะปรับปรุงและพัฒนาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สนามเด็กเล่น สนามกีฬา และสวนสุขภาพให้เพียงพอแก่ความต้องการของประชาชน

๗.๔.๕ จะปรับปรุงส่งเสริมด้านการรักษาความสะอาดบริเวณถนน ทางเท้า ตรอก ซอย ตลาดสด และสถานที่อื่นๆ ภายในเขตเทศบาลให้อยู่ในสภาพดี เป็นที่ชื่นชมแก่ผู้ที่พบเห็นและผ่านไป - มา

๗.๔.๖ จะสนับสนุนและส่งเสริมการกีฬาทุกประเภทและทุกระดับ ทั้งระดับนักเรียน เยาวชนและประชาชน

๗.๔.๗ จะฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และเอกลักษณ์ของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๗.๕ ด้านการเมืองการบริหาร

๗.๕.๑ เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ในเขตเทศบาล ลดปัญหาอาชญากรรมและอุบัติเหตุ ป้องกันและระงับการเกิดอัคคีภัย และภัยธรรมชาติ

๗.๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล ด้านการจัดเก็บภาษีอากรให้ทั่วถึงครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ประชาชน

๗.๕.๓ ปรับปรุงและพัฒนางานของเทศบาล ให้สามารถบริการแก่ประชาชนให้ได้รับความ สะดวกรวดเร็ว และเป็นธรรม เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอ เหมาะสม มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๗.๕.๔ ส่งเสริมการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน การเลือกตั้งในระบอบประชาธิปไตย เสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับเทศบาล

๘. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม เป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยกำหนด โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. หน่วยตรวจสอบภายใน

สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม เป็นเทศบาลสามัญ ประกอบด้วยส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ แต่สภาพปัญหาของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม ที่ยังประสบอยู่คือปัญหาขาดแคลนบุคลากรผู้มีทักษะวิชาชีพเฉพาะ ด้านในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลมีภารกิจและบทบาทที่เพิ่มขึ้นมากในงานด้าน โครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในด้าน งานวิศวกรรมโยธา งานสาธารณสุข มิไม่เพียงพอจึงส่งผลต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สรุป ปัญหา ดังนี้

๑. ปัญหาขาดแคลนบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีความรู้เฉพาะ การปฏิบัติงานบางประเภท ท้องถิ่นมีความต้องการผู้มีความรู้สายวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความรู้หรือให้บริการแก่ ประชาชนได้อย่างถูกต้องมีความปลอดภัยต่อสุขภาพและชีวิตของประชาชน อาทิ เช่น สาธารณสุข วิศวกรรมโยธา สถาปนิก ฯลฯ เหล่านี้เป็นต้น ซึ่งเทศบาลยังขาดแคลนบุคลากรทางด้านวิชาชีพนี้อยู่เป็นอย่างมาก

๒. ปัญหาขาดแคลนบุคลากรผู้มีทักษะ การปฏิบัติงานบางประเภทต้องใช้บุคลากรที่มีทักษะ และความเชี่ยวชาญโดยตรง เพื่อให้ทันกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและเป็นภัยต่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน หรือต้องมีความรู้ความชำนาญเฉพาะในการใช้เครื่องจักร อาทิเช่น พนักงาน ดับเพลิง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและขนาดหนัก ฯลฯ เป็นต้น

๓. ปัญหาการมีงบประมาณไม่เพียงพอหรืออยู่ในภาวะจำกัดการให้บริการประชาชน โดยการจ้างเหมาเอกชนอาจมีข้อดีอยู่ก็จริง แต่ด้วยภาวะงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด หรือไม่เพียงพอก็เป็น ปัญหาหนึ่งที่ท้องถิ่นต้องเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายระหว่างการจ้างแรงงานทั่วไปกับการจ้างเหมาเอกชน ดำเนินการ

ทั้งหมดนี้ คือแนวทางและปัญหาในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งดำเนินการและ วิเคราะห์เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น โดยมีความเป็นอิสระในการกำหนด นโยบายการบริหารงานบุคคลตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้มดังกล่าว เทศบาลฯ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๙. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานรวมทั้งสภาพปัญหาที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ เรียบร้อยแล้ว ได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการโดยทำการเปรียบเทียบให้เห็นว่ากรอบโครงสร้างส่วนราชการทั้งหมดมีภารกิจงานประกอบด้วยอะไรบ้าง โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสาธารณสุข - งานพิธีการ - งานกิจการสภา ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการและสังคม - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๔ ฝ่ายการศึกษา - งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษาปฐมวัย ๑.๕ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานกีฬาและันทนาการ - งานกิจกรรมศาสนา - งานส่งเสริมศาสนาประเพณีท้องถิ่น ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานแผนและงบประมาณ - งานนิติการ - งานพิธีการ - งานกิจการสภา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสาธารณสุข ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการและสังคม - งานพัฒนาชุมชนและฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ - งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๔ ฝ่ายการศึกษา - งานธุรการ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจการนักเรียน - งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๑.๕ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานธุรการ - กิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและันทนาการ	

<ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี - งานพัฒนารายได้ <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม - งานสวนสาธารณะ - งานผังเมือง 	<ul style="list-style-type: none"> - งานกิจกรรมศาสนา - งานส่งเสริมศาสนาประเพณีและวัฒนธรรม <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี - งานพัฒนารายได้ <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ 	
<p>ไม่มี</p>	<p>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบภายใน 	

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ได้ปรับขนาดเทศบาลเป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ทำให้เทศบาล มีภารกิจที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่มจึงต้องทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยอ้างอิงจากแผนอัตรากำลังเดิม ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๔	ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๖	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๗	นักวิชาการสาธารณสุข(ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๑๐	ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๑๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
๑๓	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๑๔	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๑๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม

	ฝ่ายการศึกษา								
๑๖	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๑๗	นักวิชาการศึกษา (ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๑๘	นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
๑๙	ครู (คศ.๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจาก เงิน
๒๐	ครู (คศ๒)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	อุดหนุน (ว่าง๑)
๒๑	ผู้อำนวยการศูนย์เด็กเล็ก	-	๔	๔	๔	+๔	-	-	กำหนด เพิ่ม
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม								
๒๒	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๒๓	นักสันทนการ (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม) กำหนด เพิ่ม
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๒๕	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๒๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	-	-	-	-๑	-	-	(ยุบเลิก)
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม) (อุดหนุน ๓)
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	-
๓๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓๕	พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๖	คนงาน	๗	๗	๗	๗	-	-	-	-
๓๗	นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓๙	พนักงานประจำรถดับเพลิง	๙	๙	๙	๙	-	-	-	(ว่างเต็ม ๕)

	กองคลัง								
๔๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
	<u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u>								
๔๑	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานคลังระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๔๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๔๓	นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๔๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๔๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๘	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-
	กองช่าง								
๔๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>								
๕๐	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
๕๑	นายช่างโยธา (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๕๒	นายช่างโยธา (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๕๓	นายช่างไฟฟ้า (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๕๔	วิศวกรโยธา(ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๕๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีทักษะ)</u>								
๕๘	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๕๙	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๐	คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	-
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๖๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
	รวม	๘๔	๘๓	๘๓	๘๓	+๑๐/ -๑	-	-	

๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล สำหรับนำไปจัดทำเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อประโยชน์ในการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑๓. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

แนวทางในการเร่งรัดพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มนั้น จำเป็นต้องนำทรัพยากรหลักคือทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้ในการพัฒนางานด้านต่าง ๆ โดยทั่วไปทรัพยากรมนุษย์ที่ระดมจัดหามาอาจจะมาเพียงพอต่อความต้องการ สังคมจึงต้องเผชิญกับปัญหาพื้นฐานที่คล้าย ๆ กันจึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมได้ ในขณะที่เดียวกันก็เป็นการใช้ทรัพยากรไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดปฐมนิเทศ พนักงาน และลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุและดำรงตำแหน่งใหม่ ทุกกองให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และในด้านคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และนโยบายการปฏิบัติงาน

๒. การฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ให้พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาล ให้มีทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของทุกกองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับพนักงาน ลูกจ้างเพื่อให้เกิดความชำนาญในการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สนับสนุนให้พนักงาน ลูกจ้าง ได้มีการศึกษาต่อหรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐ ที่มีการฝึกอบรมในสายงานต่าง ๆ

๕. จัดสวัสดิการต่าง ๆ ตามสิทธิให้กับพนักงาน และลูกจ้างให้เกิดความอุ่นใจ เกิดความรู้สึกมั่นคงน่าอยู่ นำทำงานหรือการสร้างบรรยากาศในการทำงาน พร้อมการสร้างขวัญกำลังใจ

๖. ดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีความทันสมัยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างมีความรู้ ความสามารถ และเกิดทักษะ เกิดความชำนาญงานเฉพาะด้านมากขึ้น สามารถก้าวทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในยุคโลกาภิวัตน์ได้อย่างดี

๗. พัฒนาพนักงาน ลูกจ้างในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการตามหลักธรรมาภิบาล

๘. พัฒนาพนักงานและลูกจ้างในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการแบบองค์รวม และมีการบูรณาการในทุก ๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามนโยบาย ระเบียบ กฎหมายของทางราชการ

๙. ปลุกจิตสำนึกให้พนักงาน และลูกจ้าง เห็นคุณค่าของสภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายธรรมชาติและระบบนิเวศน์ และใช้ชีวิตแบบรู้คุณค่า ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่แบบพอมีพอใช้ ร่วมสร้างเศรษฐกิจ ให้เกิดความเข้มแข็ง และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนที่สุด

๑๔. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ได้รับประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยึดถือหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องควบคุมความประพฤติของตน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา เสียสละ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรับผิดชอบในหน้าที่ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพร้อมให้ตรวจสอบได้

๑.๓ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักประหยัด มีประสิทธิภาพและความเหมาะสม

๑.๔ พึงให้บริการ ประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว และมีอัธยาศัยไมตรี ตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นหลัก

๑.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๑.๖ ยกย่องส่งเสริมคนดี และไม่ส่งเสริมคนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมทั้งไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้กระทำความผิดและวางตนให้เป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒ ให้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑ หลักนิติธรรม ให้ใช้กฎระเบียบที่เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับและมีความเสมอภาค

๒.๒ หลักคุณธรรมให้ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม และประพฤติตนเป็นตัวอย่างแก่สังคมด้วยความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน

๒.๓ หลักความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ตรงไปตรงมา และตรวจสอบได้

๒.๔ หลักความมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และเสนอความคิดเห็น

๒.๕ หลักความรับผิดชอบต่อสังคม พึงตระหนักในสิทธิหน้าที่ มีความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม รู้จักการแก้ปัญหา คล้ายยอมรับผลของการกระทำของตนเอง

๒.๖ หลักความคุ้มค่า บริหารจัดการ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อ ๓ ให้ปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ ของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ได้แก่

๓.๑ วางแผนและดำเนินการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๒ เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

๓.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งของประชาชน

๓.๔ เข้มแข็ง อดทนต่ออุปสรรค กล้าหาญต่อสู้เพื่อคุณธรรม มีเกียรติภูมิและมีศักดิ์ศรี

๓.๕ ทันสมัย ทันโลก ทันเหตุการณ์

๓.๖ ทำงานอย่างมีระบบมีความมุ่งมั่นเป็นเลิศของงาน

**บัญชีขอความเห็นชอบ ปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู**

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม ทต.นาหนองทุ่ม	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ ทต.นาหนองทุ่ม
<p>๑.สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสาธารณสุข - งานพิธีการ - งานกิจการสภา <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <p>๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ <p>๑.๔ ฝ่ายการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษาปฐมวัย <p>๑.๕ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกีฬาและันทนาการ - งานกิจกรรมศาสนา - งานส่งเสริมศาสนาประเพณีท้องถิ่น 	<p>๑.สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานแผนและงบประมาณ - งานนิติการ - งานพิธีการ - งานกิจการสภา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสาธารณสุข <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <p>๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาชุมชนและฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ - งานสังคมสงเคราะห์ <p>๑.๔ ฝ่ายการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจการนักเรียน - งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย <p>๑.๕ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - กิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและันทนาการ - งานกิจกรรมศาสนา - งานส่งเสริมศาสนาประเพณีและวัฒนธรรม

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม ทต.นาหนองทุ่ม	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ ทต.นาหนองทุ่ม
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี - งานพัฒนารายได้ 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี - งานพัฒนารายได้
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม - งานสวนสาธารณะ - งานผังเมือง 	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสาธารณูปโภค - งานวิศวกรรม - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
<p style="text-align: center;">ไม่มี</p>	<p>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบภายใน

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนและหลังปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	งบประมาณด้านการ บริหารงานบุคคล (ก่อนปรับโครงสร้าง)	งบประมาณด้านการ บริหารงานบุคคล (ก่อนปรับโครงสร้าง)	หมายเหตุ
๕๗,๖๗๐,๓๗๓	๑๘,๓๗๗,๗๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๗	๑๘,๓๗๗,๗๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๗	กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปก/ชก ๑ อัตรา

ภาคผนวก

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

วันที่.....สิงหาคม ๒๕๖๐.....เวลา๑๐.๓๐ น.

ณห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ชั้น ๒.....

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ การพิจารณาปริมาณงาน
๓.๒ การพิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องอื่น ๆ ถ้ามี |



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

โทร/โทรสาร ๐๔๒-๓๕๗๑๖๒



ร่างแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู



สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

โทร/โทรสาร ๐๔๒-๓๕๗๑๖๒

ปริมาณงาน
หน่วยตรวจสอบภายใน

ปริมาณงาน
ปลัดเทศบาล
รองปลัดเทศบาล

ปริมาณงาน

สำนักปลัด

ปริมาณงาน

กองคลัง

ปริมาณงาน

กองช่าง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่

แบบ ๑-๖

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม